	Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Российский государственный университет нефти и газа имени И. М. Губкина»	
	Ип 914-02 Издание 1 Экземпляр № 2	Система менеджмента качества Положение об оплате труда

УТВЕРЖДАЮ

Директор Филиала РГУ нефти и газа  
имени И.М.Губкина в г. Оренбурге  
Б.В. Сперанский



« 07 » \_\_\_\_\_ 2011 г.

Филиал РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина в  
г.Оренбурге

**ПОЛОЖЕНИЕ  
об оплате труда**


Филиал РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина в  
г.Оренбурге

Ип 914-02

АВТОР

Зам. директора  
Н.В. Бусыгина

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2011 г.

	Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Российский государственный университет нефти и газа имени И. М. Губкина»	
	Ип 914-02 Издание 1 Экземпляр № 2	Система менеджмента качества Положение об оплате труда

## 1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников Филиала Российского государственного университета нефти и газа имени И.М.Губкина в г. Оренбурге утверждается в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, ст.30 ФЗ «О высшем и послевузовском профессиональном образовании» от 22.08.2006г., ст.32 ФЗ «Об образовании», на основании постановления Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда, которых в настоящее время, осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» и Положения об оплате труда работников РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина, Устава, Положения о Филиале, коллективного договора.

Положение является нормативным актом Филиала и определяет источники и правила формирования фонда оплаты труда, порядок его распределения, структуру заработной платы работников, условия установления компенсационных и стимулирующих выплат, а также условия, виды и порядок расчёта размеров окладов работников в соответствии с профессионально-квалификационными группами должностей, и порядок взаимоотношений между собой руководителей структурных подразделений по вопросам оплаты труда.


1.2. В Филиале применяются повременная и сдельная системы оплаты труда.

1.3. Основные понятия:

— **заработная плата** (оплата труда работника) – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты);

— **оклад** (должностной оклад) – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

— **совмещение профессий** (должностей) – выполнение работником с его согласия наряду с основной работой, обусловленной трудовым до-

	Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Российский государственный университет нефти и газа имени И. М. Губкина»	
	Ип 914-02 Издание 1 Экземпляр № 2	Система менеджмента качества Положение об оплате труда
		Стр.3 из 15

говором, дополнительной работы по другой вакантной профессии (должности) в течение установленной продолжительности рабочего дня;

— **совместительство** – выполнение в свободное от основной работы время другой регулярно оплачиваемой работы как работниками Филиала (внутреннее совместительство) так и работниками других организаций (внешнее совместительство). Продолжительность работы по совместительству не может превышать половины месячной нормы рабочего времени.

— **Академический час** – 45 минут астрономического времени

— **Аудиторная нагрузка** – часть учебной нагрузки преподавателя, включающая время лекционных, лабораторных, практических и семинарских занятий, а так же время, затраченное на прием экзаменов и зачетов, выраженная в академических часах

— **Годовая нагрузка** – учебная нагрузка преподавателя за весь учебный год

— **Учебная нагрузка** – суммарная нагрузка преподавателей по всем видам учебной деятельности, выраженная в академических часах

1.4. Финансовое обеспечение оплаты труда в Филиале осуществляется:


- за счет средств федерального бюджета в пределах утвержденной Университетом суммы;

- за счет средств от приносящей доход деятельности.

1.5. Размеры должностных окладов работников Филиала при повременной оплате труда устанавливаются по профессиональным квалификационным группам (ПКГ) и их квалификационным уровням с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации (Приложение № 1).

1.6. Директор Филиала вправе устанавливать персональные стимулирующие надбавки к окладам работников в зависимости от сложности, ответственности работы и профессиональной подготовки работников, стажа работы по профессии, наличия почетных отраслевых званий и по другим причинам.

1.7. Зарплата в Филиале штатным сотрудникам выплачивается не реже чем каждые полмесяца, а совместителям и почасовикам ежемесячно. Конкретные дни выдачи зарплаты устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка или коллективным договором. Зарплата по договорам гражданско-правового характера выплачивается в сроки, предусмотренные этими договорами.

	Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Российский государственный университет нефти и газа имени И. М. Губкина»	
	Ип 914-02 Издание 1 Экземпляр № 2	Система менеджмента качества Положение об оплате труда

## **2. Оплата труда штатных работников из числа профессорско-преподавательского состава (ППС).**

2.1. Оплата труда штатных работников ППС производится в соответствии с тарифной ставкой, установленной в Филиале для данной категории работников и указывается в трудовом договоре, заключенном между работником и Филиалом.

2.2. Определение размеров должностных окладов ППС производится по четвертой профессионально квалификационной группе (ПКГ) и ее квалификационным уровням (Приложение № 2).

2.3. Норма часов педагогической работы установлена 36 часов в неделю постановлением Правительства Российской Федерации от 03 апреля 2003 г. № 191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников».

2.4. Оплата труда штатного преподавателя производится в размере одной полной ставки при условии выполнения годовой нагрузки в объеме до 900 часов, рассчитанной в соответствии с инструкцией «Нормативы учебной нагрузки преподавателей», утвержденной директором Филиала.

2.5. Оплата труда штатных преподавателей подразумевает выполнение всех видов учебной, учебно-методической и организационно-методической работ. Преподаватель обязан обеспечить соответствующей учебно-методической документацией все виды проводимых учебных работ.

2.6. В случаях целевой подготовки методических материалов по поручению администрации производится дополнительная оплата труда в соответствии с действующим в Филиале положением о премировании.


2.7. По соглашению сторон, преподавателю может быть уменьшен объем работ, предусмотренных должностной инструкцией, с пропорциональным понижением заработной платы, о чем составляется дополнительное соглашение к трудовому договору.

2.8. Оплата труда ППС устанавливается в соответствии с плановой нагрузкой и может составлять полную ставку; 0,75 ставки; 0,5 ставки; 0,25 ставки.

2.9. Заведующий отделением по необходимости в ходе учебного процесса может определять ППС дополнительную нагрузку сверх установленной плановой нагрузки, но в пределах установленной максимальной нагрузки.

2.10. В учебную нагрузку штатного преподавателя, при отсутствии достаточной нагрузки по читаемым дисциплинам, могут быть включены факультативные занятия, ознакомительная, производственная и преддипломная практики, проведение занятий на курсах повышения квалификации специалистов и другие виды работ, соответствующие его квалификации.

2.11. В учебном году не допускается максимальная среднегодовая учебная нагрузка ППС более 900 часов для штатных и 450 совместителей. Привлечение преподавателей к дополнительной учебной работе, вызванной

	Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Российский государственный университет нефти и газа имени И. М. Губкина»	
	Ип 914-02 Издание 1 Экземпляр № 2	Система менеджмента качества Положение об оплате труда
		Стр.5 из 15

производственной необходимостью и не предусмотренной их индивидуальными планами, работа оплачивается по их заявлениям по часовым ставкам указанным в приложении № 4 при наличии у них всей учебно-методической документации.

2.12. Для учета нормативной и сверхурочной работы в Филиале применяется суммированный учет рабочего времени и устанавливается учетный период - учебный год.

2.13. Примерный порядок расчета месячного заработка, при нормативной часовой нагрузке с учетом занимаемой должности и персональной квалификации ППС, приведены в Приложении № 3.

2.14. Работникам из числа профессорско - преподавательского состава устанавливаются:

- доплаты за ученые степени доктора наук и кандидата наук в размере семь тысяч и три тысячи рублей в месяц соответственно. Работникам, занятым на часть ставки, указанные доплаты устанавливаются пропорционально размеру ставки.

- надбавки за занимаемую должность доцента в размере 40% от минимального оклада по соответствующей ПКГ и за занимаемую должность профессора в размере 60% от минимального оклада по соответствующей ПКГ

- стимулирующие надбавки с учетом уровня профессиональной подготовки, выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Стимулирующая надбавка может быть установлена на определенный период времени (месяц, квартал, год). Решение об установлении стимулирующей надбавки и ее размера принимается директором Филиала персонально в отношении конкретного работника.


- компенсационные выплаты за дополнительный объем работ, связанных с совмещением профессий.

### **3. Оплата труда административно-управленческого (АУП), учебно-вспомогательного (УВП) и обслуживающего персонала (ОП).**

3.1. Определение размеров должностных окладов АУП, УВП, ОП определяется по соответствующим профессиональным квалификационным группам (ПКГ) и их квалификационным уровням с учетом требований к профессиональной подготовке и квалификации по приложению №1.

Отнесение должностей к соответствующим ПКГ и квалификационным уровням производится по Приложению № 5.

3.2. Заместителям директора и заместителям руководителей структурных подразделений должностной оклад устанавливается на 10-30% ниже должностного оклада их руководителя.

	Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Российский государственный университет нефти и газа имени И. М. Губкина»	
	Ип 914-02 Издание 1 Экземпляр № 2	Система менеджмента качества Положение об оплате труда

3.3. Директор вправе устанавливать стимулирующие надбавки к окладу работника самостоятельно или по представлению руководителя структурного подразделения с учетом профессиональной подготовки работника, степени самостоятельности, инициативности, ответственности и других факторов.

Директор вправе самостоятельно или по представлению руководителя структурного подразделения изменить стимулирующую надбавку (увеличить или уменьшить) в связи с изменениями вида работ и должностных обязанностей.

3.4. Работникам Филиала производятся выплаты компенсационного характера в виде надбавок и доплат в процентах к минимальным окладам работников соответствующих ПКГ:

- доплаты за совмещение профессий (расширения зоны обслуживания),
- доплаты за работу в ночное время,
- доплаты за работу в выходные и праздничные дни,
- доплаты за сверхурочную работу,
- надбавку за работу во вредных условиях труда от 4% до 12% к минимальному окладу по соответствующей ПКГ,
- другие надбавки и доплаты, предусмотренные Трудовым Кодексом Российской Федерации и действующими нормативными актами,
- районный коэффициент 15% к фактическому заработку.

#### **4. Оплата труда научно-исследовательских, проектных и изыскательских работ по договорам с организациями.**


4.1. Для выполнения договоров по научно-исследовательским и проектным работам приказом директора создаются рабочие группы из штатного персонала, совместителей и привлекаемых работников со стороны по договору подряда. По каждой теме назначается руководитель проекта и должностные исполнители.

4.2. Зарплата рабочей группы, до сдачи работ заказчику, исчисляется по должностным окладам научных работников в соответствии с Приложением № 6, выплачивается из средств авансовых платежей заказчика или средств Филиала.

4.3. По завершении работ и подписания акта сдачи-приемки выполненных работ заказчиком, производится доначисление зарплаты в пределах утверждаемой директором сметы для группы. Доначисление каждому участнику определяется в соответствии с его трудовым вкладом по предложению руководителя группы.

#### **5. Совместительство и внештатная оплата труда.**

5.1. В целях обеспечения непрерывного учебного процесса на вакантные должности допускается прием на работу внештатных физических лиц и

	Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Российский государственный университет нефти и газа имени И. М. Губкина»	
	Ип 914-02 Издание 1 Экземпляр № 2	Система менеджмента качества Положение об оплате труда

привлечение штатных сотрудников Филиала на условиях внутреннего совместительства.

5.2. С совместителем, принимаемым на работу в число ППС, может быть заключен:

- трудовой договор при нагрузке не более 0,5 ставки с ежемесячной оплатой в виде оклада. Расчет оклада осуществляется с учетом ученой степени, должности, персональной квалификации и ставки, на которую принимается работник. При планировании нагрузки совместителям учитываются все виды работ: учебная, учебно-методическая и организационно-методическая. Продолжительность рабочего дня совместителю устанавливается пропорционально доле ставки, указанной в договоре.

- трудовой договор на проведение учебных занятий с почасовой оплатой труда при планируемой нагрузке до 300 часов. Начисление зарплаты производится: ежемесячно в соответствии с фактической нагрузкой или по завершении работы на основании акта выполненных работ; по согласованию может выплачиваться аванс. Превышать нагрузку свыше 300 часов такому работнику запрещается. Размеры ставок почасовой оплаты труда утверждены приказом ректора Университета от 20.11.08 № 3034/2 и приведены в Приложении № 4. В ставки почасовой оплаты этой категории работников включены оплата за отпуск и доплаты за ученые степени и занимаемые должности доцента и профессора.

5.3. При необходимости филиал в лице директора может заключить договор с физическим лицом на выполнение определенного вида учебной, методической, учебно-организационной работы и других видов работ с оплатой в виде фиксированной суммы. Оплата по договору производится за фактически выполненный объем работ на основании акта выполненных работ с учетом выданных авансов.

5.4. Общий объем работы штатного сотрудника Филиала с учетом работы по внутреннему совместительству не может превышать нормы работы на 1,5 ставки.


## **6. Поощрительные и социальные выплаты.**

6.1. В Филиале могут выплачиваться премии, установленные положением о премировании.

6.2. Штатным работникам на постоянной основе могут производиться другие выплаты, не связанные с оплатой труда:

- в связи с юбилейными датами работников Филиала;
- с уходом на пенсию;
- по итогам учебного года перед летним отпуском;
- в связи с другими вескими причинами.

Указанные выплаты осуществляются в размере, установленном директором в соответствии с предусмотренной сметой расходов Филиал.


	Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Российский государственный университет нефти и газа имени И. М. Губкина»	
Ип 914-02 Издание 1 Экземпляр № 2	Система менеджмента качества Положение об оплате труда	Стр.8 из 15

## **7. Заключительная часть.**

7.1. При отсутствии денежных средств, все стимулирующие выплаты могут быть уменьшены, приостановлены или даже отменены на определенный срок.

7.2. Все изменения и дополнения к данному положению обсуждаются коллегиально администрацией и руководителями структурных подразделений и утверждаются директором Филиала.




	Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Российский государственный университет нефти и газа имени И. М. Губкина»	
	Ип 914-02 Издание 1 Экземпляр № 2	Система менеджмента качества Положение об оплате труда
		Стр.9 из 15

Приложение № 1

Размеры должностных окладов (ставок) работников Университета


Название ПКГ	Минимальный (базовый) оклад ПКГ	Квалификационный уровень ПКГ	Должностной оклад (ставка) уровня руб.
<i>первая группа</i>	4611	1	4 611
		2	4 633
<i>вторая группа</i>	4 686	1	4 686
		2	4 793
		3	5 059
		4	5 432
		5	5 751
<i>третья группа</i>	5 538	1	5 538
		2	6 646
		3	7 753
		4	8 371
		5	8 861
<i>четвертая группа</i>	8520	1	8 520
		2	9 372
		3	10 224
		4	11 076
		5	11 928
		6	12 780

	Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Российский государственный университет нефти и газа имени И. М. Губкина»	
	Ип 914-02 Издание 1 Экземпляр № 2	Система менеджмента качества Положение об оплате труда
		Стр.10 из 15

Приложение №2

**Размеры должностных окладов  
профессорско – преподавательского состава  
( четвертая квалификационная группа)**


Квалификационные уровни	Должность, ученая степень,	Повышающий коэффициент к должности	Должностной оклад руб.
1 уровень	ассистент, преподаватель	1	8 520
2 уровень	старший преподаватель	1,1	9 372
3 уровень	доцент, без ученого звания	1,2	10 224
	доцент, ученое звание-доцент	1,4	11 928
4 уровень	профессор, без ученого звания	1,3	11 076
	профессор, ученое звание-доцент	1,5	12 780
	профессор, ученое звание-профессор	1,6	13 632

	Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Российский государственный университет нефти и газа имени И. М. Губкина»	
	Ип 914-02 Издание 1 Экземпляр № 2	Система менеджмента качества Положение об оплате труда
		Стр.11 из 15

Приложение №3

**Порядок  
расчета месячного заработка ППС при нормативной часо-  
вой нагрузке  
4ПКГ, минимальный оклад 8520 руб.**

Должность, ученая степень, ученое звание	Дол- жностной оклад	Доп- лата за уч. степень	Над- бавка за должность	Р.К.	Основной месячный заработок
1	2	3	4	5	6
профессор, д.н., уч. зва- ние-профессор	13632	7000	5112	3861,60	29605,60
профессор, д.н., уч. зва- ние-доцент	12780	7000	5112	3733,80	28625,80
профессор, к.н., уч. звание- профессор	13632	3000	5112	3261,60	25005,60
профессор, к.н., уч. звание- доцент	12780	3000	5112	3133,80	24025,80
профессор, д.н., без уч. звания	11076	7000	5112	3478,20	26666,20
профессор, к.н., без уч. звания	11076	3000	5112	2878,20	22066,20
доцент, к.н., уч. звание- доцент	11928	3000	3408	2750,40	21086,40
доцент, к.н., без уч. звания	10224	3000	3408	2494,80	19126,80
доцент	10224	-	3408	2044,80	15676,80
старший преподаватель к.н.	9372	3000	-	1856	14228
старший преподаватель	9372	-	-	1406	10778
преподаватель, ассистент	8520	-	-	1278	9798


	Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Российский государственный университет нефти и газа имени И. М. Губкина»		
Ип 914-02 Издание 1 Экземпляр № 2	Система менеджмента качества Положение об оплате труда		Стр.12 из 15

Приложение № 4

**Ставки  
почасовой оплаты труда ППС Филиала**

Контингент обучающихся	Профессор или доктор наук	Доцент или кандидат наук	Лица, не имеющие ученой степени и ученого звания
Слушатели курсов	245	245	245
Студенты	310	245	125


В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

	Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Российский государственный университет нефти и газа имени И. М. Губкина»	
	Ип 914-02 Издание 1 Экземпляр № 2	Система менеджмента качества Положение об оплате труда
		Стр.13 из 15

Приложение № 5

**Отнесение должностей с оплатой по ЕТС к оплате  
по соответствующим ПКГ и их квалификационным уровням (КУ)**

Должности и разряды оплаты по ЕТС	Групповые уровневые оклады	
	ПКГ	КУ
<i>Административно-управленческий персонал</i>		
Директор Филиала 16-17	4	6
Главный бухгалтер 11	4	1
Главные специалисты 11-17	3	5
Заведующий отделением 13	4	1
Бухгалтер 8	3	2
Бухгалтер-кассир 7	3	1
Заведующий учебно-организационным отделом 13	4	1
Диспетчер 8	2	1
Заведующий хозяйством	2	2
<i>Учебно-вспомогательный персонал</i>		
Ведущий инженер 11	3	4
Инженер 9-10	3	3
Инженер 8	3	2
Инженер 7	3	1
Старший лаборант 4-8	2	2
Лаборант, оператор ЭВМ 2-4	2	1
Заведующий библиотекой 9-10	3	3
Библиотекарь 7-8	3	2
Инспектор 5	3	3
<i>Обслуживающий персонал</i>		
Секретарь-машинистка, комендант 3;5	2	2
Водитель 1 кл. 4	2	4
Кладовщик, уборщик, сторож, дворник, гардеробщик, рабочий 1-5	1	1
Рабочий 6-8	1	2
Рабочий 9-10	2	4

	Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Российский государственный университет нефти и газа имени И. М. Губкина»	
	Ип 914-02 Издание 1 Экземпляр № 2	Система менеджмента качества Положение об оплате труда
		Стр.14 из 15

Приложение №6

**Размеры должностных окладов  
научных работников и руководителей структурных подразделений  
НИЧ  
(четвертая квалификационная группа)**

Квалификационные уровни	Должность, ученая степень,	Повышающий коэффициент к должности	Должностной оклад руб.
1 уровень	младший научный сотрудник	1	8000
	научный сотрудник	1	8000
2 уровень	старший научный сотрудник	1,1	8800
3 уровень	ведущий научный сотрудник	1,2	9600
	заведующий научно-исследовательской лабораторией (сектором), входящей в состав структурного подразделения	1,2	9600
4 уровень	главный научный сотрудник	1,3	10400
	заведующий научно-исследовательской лабораторией (сектором)	1,3	10400

