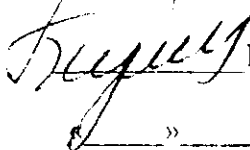
	Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Российский государственный университет нефти и газа имени И. М. Губкина»	
РГУ нефти и газа имени И. М. Губкина Ип 914- 26 Издание 1 Экземпляр № 1	Система менеджмента качества Положение о порядке замещения должностей педагогических работников Филиала и создании кадрового резерва преподавательского состава	Стр. 1 из 12

УТВЕРЖДАЮ
Директор филиала РГУ нефти и газа
имени И.М. Губкина в г.Оренбурге

 Б.В. Сперанский
» _____ 2009 г

Филиал РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина в г.Оренбурге


ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке замещения должностей педагогических работников Филиала
и создании кадрового резерва преподавательского состава**

Филиал РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина в г.Оренбурге

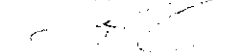
Ип 914-26

Главный специалист


 /М.К. Алехин
«27» _____ апреля 2009 г.

СОГЛАСОВАНО

Зав. Отделом СК Филиала

 М.А. Мазитов

«15» _____ мая 2009 г.

	Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Российский государственный университет нефти и газа имени И. М. Губкина»	
РГУ нефти и газа имени И. М. Губкина Ип 914- 26 Издание 1 Экземпляр № 1	Система менеджмента качества Положение о порядке замещения должностей педагогических работников Филиала и создании кадрового резерва преподавательского состава	Стр. 2 из 12

1. Настоящее положение разработано и вводится в действие на основании Федерального закона от 27.08.1996г. «О высшем и послевузовском профессиональном образовании», типового положения о высшем учебном заведении утвержденного постановлением Правительства РФ № 71 от 14.02.2008г., положения о порядке замещения должностей педагогических работников, в высшем учебном заведении утвержденного приказом Министерства образования РФ № 4114 от 26.11.2002г., положения о Филиале утвержденного ректором РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина 14.02.2008г.

2. Настоящее положение определяет порядок и условие конкурсного отбора на замещение должностей, включение в кадровый резерв педагогического персонала и заключения трудовых договоров между Филиалом и работником из числа профессорско-преподавательского состава.


3. Положение распространяется на профессоров, доцентов, старших преподавателей, преподавателей и ассистентов (далее преподаватель) Филиала и на работников занятых в процессе организации конкурсного отбора в части их касающихся

4. Заключению трудового договора и включению в кадровый резерв предшествует конкурсный отбор претендентов.

5. Конкурс объявляется директором Филиала в периодической печати или других средствах массовой информации не менее чем за 2 месяца до его проведения. Настоящее объявление вывешивается на доске объявлений и доводится до лиц, у которых заканчивается срок трудового договора. В публикуемом объявлении о проведении конкурса должна содержаться информация о полном наименовании должностей профессорско-преподавательского состава, месте и времени приема документов, подлежащих представлению, сроках, до истечения которых принимаются документы, а также о месте и времени проведения конкурса и сведения об источнике подробной информации о конкурсе (телефон, факс, электронная почта, юридический адрес), требования, предъявляемые к претенденту на замещение этой должности. Дополнительно на сайте Филиала размещаются образец заявления и форма анкеты для заполнения претендентом.

6. Гражданин Российской Федерации, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в Филиал РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина в г.Оренбурге каб. 34 следующие документы:

- а) личное заявление на имя директора Филиала (приложение 1);
- б) анкету с приложением фотографии (приложение 2);
- в) копию паспорта;
- г) копии документов о профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания о повышении квалификации;

	Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Российский государственный университет нефти и газа имени И. М. Губкина»	
РГУ нефти и газа имени И. М. Губкина Ип 914- 26 Издание 1 Экземпляр № 1	Система менеджмента качества Положение о порядке замещения должностей педагогических работников Филиала и создании кадрового резерва преподавательского состава	Стр. 3 из 12

д) список опубликованных научных и учебно-методических трудов.

7. Срок подачи заявлений для участия в конкурсном отборе – один месяц со дня опубликования объявления о конкурсе. Отказ в приеме заявления должностным лицом Филиала, ответственным за организацию и проведение конкурсного отбора, может иметь место в случае несоответствия претендента квалификационным требованиям по соответствующей должности, установленным действующими нормативными актами, либо в случае нарушения установленных сроков подачи заявления.

8. Претенденты имеют право ознакомиться с настоящим Положением, квалификационными требованиями по соответствующей должности, условиями трудового договора, коллективным договором и присутствовать на заседаниях ученого совета, рассматривающих их кандидатуры.

9. Исполнитель по организации конкурсного отбора систематизирует поступившие заявления и направляет конкурсные дела заведующим отделениями ППС на заключение.

10. Заведующие отделениями ППС рассматривают поступившие заявления претендентов и через 5 дней возвращают заявления со своими рекомендациями по каждой кандидатуре. Администрация и руководитель отделения вправе предложить претендентам прочесть пробные лекции или провести другие учебные занятия и по их итогам выдать рекомендации.


11. Конкурсные личные дела претендентов с рекомендациями заведующих отделениями направляются на конкурсный отбор в Ученый совет Филиала.

12. По претендентам на замещение вакантных должностей и на включение в кадровый резерв преподавательского состава учитываются следующие квалификационные требования:

- высшее профессиональное образование, соответствующее образовательным программам Филиала;
- наличие учёной степени;
- наличие учёного звания;
- послевузовское профессиональное образование:
аспирантура, докторантура;
- периодичность повышения квалификации в образовательных учреждениях

Системы повышения квалификации и профессиональной переподготовки кадров, в высших учебных заведениях;

- знание иностранных языков;
- владение компьютерными технологиями управления процессами;
- стаж преподавательской работы в ВУЗах;
- результаты тестирования студентов по преподаваемым дисциплинам;
- стаж работы на должностях научных сотрудников;

	Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Российский государственный университет нефти и газа имени И. М. Губкина»	
РГУ нефти и газа имени И. М. Губкина Ип 914- 26 Издание 1 Экземпляр № 1	Система менеджмента качества Положение о порядке замещения должностей педагогических работников Филиала и создании кадрового резерва преподавательского состава	Стр. 4 из 12

- наличие научных печатных трудов, рефератов, статей;
- авторство книг, учебников, учебных пособий;
- авторство изобретений и открытий;
- авторство рационализаторских предложений;
- авторство компьютерных программ;
- государственные награды;
- почётные звания;
- другие виды трудовых отличий и заслуг.

13. Обсуждение и конкурсный отбор претендентов на должности научно-педагогических работников проводятся на Ученом совете Филиала. Решение по конкурсному отбору принимается по результатам тайного голосования.

14. Успешно прошедшим конкурсный отбор считается претендент, получивший путем тайного голосования наибольшее число голосов членов Ученого совета, но не менее половины плюс один голос от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее 2/3 списочного состава Ученого совета. При получении равного количества голосов претендентами проводится повторное голосование на том же заседании Ученого совета


15. Если не подано ни одного заявления или ни один из претендентов не получил более 50% голосов членов Ученого совета, конкурсный отбор признается несостоявшимся. В этом случае директор Филиала – председатель Ученого совета может принять решение о проведении повторного конкурсного отбора.

16. Кандидатуру, прошедшую конкурсный отбор на замещение вакантных должностей ППС, директор Филиала согласовывает с соответствующей кафедрой РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина в порядке, установленном приказом Университета № 380 от 03.12.2008г.

Претенденты, соответствующие квалификационным требованиям конкурсного отбора на должности ППС, которым из-за ограниченности количества должностей отказано в приеме на работу, вносятся в кадровый резерв Филиала.

17. По результатам конкурсного отбора и после согласования с соответствующей кафедрой Университета с работником заключается трудовой договор, издается приказ директора Филиала о приеме на педагогическую должность по соответствующему отделению. Филиал представляет информацию кафедре и отделу кадров Университета. Конкретные сроки трудового договора устанавливаются по соглашению сторон с учетом коллективного договора и мнения Ученого совета Филиала.

18. Со штатным работником, прошедшим последующий конкурсный кадровый отбор на должность ППС, заключается новый трудовой договор, издается приказ о переназначении на должность по соответствующему отделению с

	Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Российский государственный университет нефти и газа имени И. М. Губкина»	
РГУ нефти и газа имени И. М. Губкина Ип 914- 26 Издание 1 Экземпляр № 1	Система менеджмента качества Положение о порядке замещения должностей педагогических работников Филиала и создании кадрового резерва преподавательского состава	Стр. 5 из 12

представлением информации соответствующей кафедре и отделу кадров Университета.

19. Кандидатам, участвовавшим в конкурсе, сообщается о результатах конкурса в письменной форме в течение месяца со дня его завершения. Информация о результатах конкурса размещается на сайте Филиала.

20. Появляющиеся вакантные преподавательские должности замещаются претендентами из кадрового резерва по решению Учёного совета Филиала и по согласованию с РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина. С лицами, включёнными в кадровый резерв, при необходимости, заключаются срочные трудовые договора о приёме на работу по совместительству на преподавательские должности.

21. Не позднее окончания учебного года директор объявляет фамилии и должности педагогических работников, у которых истекает срок трудового договора и наступает срок аттестации в следующем году. Данная информация помещается на доске объявлений Филиала. По указанным должностям директор Филиала объявляет конкурсный отбор в порядке, определенном п.5 настоящего Положения, не позднее, чем за 2 месяца до окончания срока трудового договора.

22. При наличии вакантной педагогической должности конкурсный отбор в установленном порядке объявляется директором Филиала в период учебного года. Конкурсный отбор на указанные вакантные должности не объявляется при переводе работника с его согласия на аналогичную или ниже занимаемой им должности в Филиале до окончания срока трудового договора.


23. Истечение срока трудового договора с работником является основанием прекращения трудовых отношений в случаях:

- непредставления работником заявления для участия в конкурсном отборе в соответствии с п.7 настоящего Положения для последующего заключения трудового договора на очередной срок;

- если работник не прошел конкурсный отбор на Ученом совете Филиала.

24. Досрочное расторжение трудового договора с работником в связи с его недостаточной квалификацией, подтвержденной результатами аттестации, невыполнением должностных обязанностей или нарушением трудовой дисциплины, производится директором Филиала на основании решения Ученого совета принятого большинством голосов тайного голосования.

25. В соответствии с п.88 Типового положения об образовательном учреждении высшего профессионального образования (высшем учебном заведении), утвержденного Постановлением Правительства от 14 февраля 2008 г. № 71, увольнение штатных педагогических работников по инициативе администрации высшего учебного заведения в связи с сокращением штатов допускается только после окончания учебного года.


	Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Российский государственный университет нефти и газа имени И. М. Губкина»	
РГУ нефти и газа имени И. М. Губкина Ип 914- 26 Издание 1 Экземпляр № 1	Система менеджмента качества Положение о порядке замещения должностей педагогических работников Филиала и создании кадрового резерва преподавательского состава	Стр. 6 из 12

26. Трудовой договор с преподавателем, работающим по совместительству, может быть прекращен досрочно в случае приема на работу преподавателя на постоянной основе или перераспределения часовой нагрузки совместителя среди постоянного персонала преподавательского состава. Директор Филиала в письменной форме предупреждает указанное лицо не менее чем за две недели до прекращения трудового договора.

27. Увольнение педагогического работника – совместителя по сокращению штатов производится в любое время учебного года с предупреждением его за 2 месяца до прекращения трудового договора.

28. Споры и разногласия по трудовому договору разрешаются по соглашению сторон, а в случае недостижения соглашения – в порядке, установленном законодательством о труде.

29. На лиц, привлекаемых к преподавательской деятельности, не штатных работников, на условиях почасовой оплаты труда, настоящее Положение не распространяется.

	Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Российский государственный университет нефти и газа имени И. М. Губкина»	
РГУ нефти и газа имени И. М. Губкина Ип 914- 26 Издание 1 Экземпляр № 1	Система менеджмента качества Положение о порядке замещения должностей педагогических работников Филиала и создании кадрового резерва преподавательского состава	Стр. 7 из 12

Приложение 1

Директору
 Филиала РГУ нефти и газа
 имени И.М. Губкина в г.Оренбурге
 Б.В. Сперанскому

от _____
(фамилия, имя, отчество)

Год рождения _____

Образование _____

Адрес: _____

Тел. _____

ЗАЯВЛЕНИЕ


Прошу допустить меня к участию в конкурсном отборе на замещение
 вакантной должности _____

(наименование должности)

_____ и
 включение в кадровый резерв.

К заявлению прилагаю: _____ (перечислить прилагаемые
 документы).

" ____ " _____ 200__ г. _____
(подпись) (расшифровка подписи)

	Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Российский государственный университет нефти и газа имени И. М. Губкина»	
РГУ нефти и газа имени И. М. Губкина Ип 914- 26 Издание 1 Экземпляр № 1	Система менеджмента качества Положение о порядке замещения должностей педагогических работников Филиала и создании кадрового резерва преподавательского состава	Стр. 8 из 12

Приложение 2


Уважаемый _____ !

Благодарю за участие в конкурсе и сообщаю, что по итогам конкурсного отбора на замещение вакантной должности _____ и включению в кадровый резерв. Сообщаю Вам, что Ваша кандидатура не набрала большинства голосов, по итогам конкурса (не) включены в кадровый резерв.

Документы, представленные Вами, могут быть возвращены по письменному заявлению, направленному по адресу: _____.

Контактный телефон _____

Директор филиала _____
 (подпись) _____ (фамилия, имя, отчество)

	Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Российский государственный университет нефти и газа имени И. М. Губкина»	
РГУ нефти и газа имени И. М. Губкина Ип 914- 26 Издание 1 Экземпляр № 1	Система менеджмента качества Положение о порядке замещения должностей педагогических работников Филиала и создании кадрового резерва преподавательского состава	Стр. 10 из 12

9. Пребывание за границей (когда, где, с какой целью) _____

10. Отношение к воинской обязанности и воинское звание _____
11. Домашний адрес (адрес регистрации, фактического проживания), номер телефона (либо иной вид связи) _____

12. Паспорт или документ, его заменяющий _____
(серия, номер, кем и когда выдан)
13. Наличие загранпаспорта _____
(серия, номер, кем и когда выдан)
14. Номер страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования _____

15. ИНН (если имеется) _____
16. Дополнительные сведения (другая информация, которую желаете сообщить о себе) _____

	Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Российский государственный университет нефти и газа имени И. М. Губкина»	
РГУ нефти и газа имени И. М. Губкина Ип 914- 26 Издание 1 Экземпляр № 1	Система менеджмента качества Положение о порядке замещения должностей педагогических работников Филиала и создании кадрового резерва преподавательского состава	Стр. 12 из 12

Приложение 5

ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ, ДОПОЛНЕНИЙ И РЕВИЗИЙ ДОКУМЕНТА

№ изме- нения	Дата внесения изменения, проведения ревизии	Номера листов	Документ на основании, которого внесено изменение	Краткое содержание изменения	Ф.И.О. подпись